



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2025

№ 1460

г. Белореченск

**Об утверждении Перечня организаций на территории
муниципального образования Белореченский
муниципальный район Краснодарского края, которым
установлены квоты рабочих мест на 2026 год**

В целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам Российской Федерации, особо нуждающимся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, руководствуясь статьёй 38 Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», в соответствии с установленной квотой для приёма их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края», в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты в органы труда и занятости населения Краснодарского края», руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1) Перечень работодателей на территории муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, для которых устанавливаются квоты для приема на работу граждан Российской Федерации, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих

трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек) (приложение 1);

2) Перечень работодателей на территории муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (численность работников которых превышает 35 человек) (приложение 2).

2. Установить, что информацию о квотировании рабочих мест работодатели предоставляют в филиал ГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Белореченском районе ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Управлению делами администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края (Ефимов С.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края и в сети «Интернет».

4. Помощнику главы (пресс-секретарю) муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края Беззубиковой Т.А. обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края Воронину Е.О.

6. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г., но не ранее дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Белореченский муниципальный район
Краснодарского края

С.В. Сидоренко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Белореченский муниципальный район
Краснодарского края

от 22.11.2014 № 1460

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей на территории муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, для которых устанавливаются

квоты для приема на работу граждан Российской Федерации, особо

нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих

трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек)

Наименование работодателя

№ п/п

Средне
числен
ность
(чел.)

Установленная квота, рабочих мест (ед.)
для приема на работу граждан Российской Федерации,
особо нуждающихся в социальной защите, из числа
граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а
именно: несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее
профессиональное образование или высшее образование
и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи
им документа об образовании и о квалификации; лиц,
освобожденных из учреждений, исполняющих
наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в
течение одного года с даты освобождения; одиноких и

			<p>многоелетних родителей, усыновителей, опекунов (попечителей) воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5¹ статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"; граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма: лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" к ветеранам боевых действий. Размер квоты составляет 4 процента.</p>
1	2	3	4
1	Северо-Кавказская дирекция инфраструктуры ЦДИ ОАО "РЖД"	266	10
2	Белореченский почтамт УФПС Краснодарского края-филиала АО "Почта России"	154	6
3	ГБУ СО КК "Белореченский КЦСОН"	211	8
4	ГБУ СО КК "Нижневеденевский ПНИ"	189	7

5	ГБУЗ "Белореченская ЦРБ" МЗ КК	1142	45
6	ГБУЗ "ПТД № 6" МЗ КК	192	7
7	ООО «Белавтосервис»	157	6
8	ООО "БКУ"	197	7
9	ООО «Е1-ЮГ»	128	5
10	ООО "Еврохим-БМУ"	836	33
11	ООО "Кубань -ГИ"	663	26
12	ООО «Кубань Продукт»	348	13
13	ООО "КФ "Виктория"	152	6
14	ООО "Лабиринт"	378	15
15	ООО "НЕВРСС" Филиал Белореченск	253	10
16	ООО "Овощи Краснодарского края"	439	17
17	ООО "ЮСК"	738	29
18	ООО фирма "Три Богатыря"	140	5
19	Филиал "Белореченский" ООО "Ставропольский бройлер"	236	9
20	Моторвагонное ДЕПО Белореченская СКВДМВ – Филиала ОАО РЖД	256	9
Всего:		7055	273

* Квота рабочих мест для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем самостоятельно, ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Размер квот для работодателей, численность работников которых превышает 35 человек, составляет 3 процента.

Заместитель главы муниципального образования
Белореченский район муниципальный район
Краснодарского края



Е.О. Воронина

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Белореченский муниципальный
 район Краснодарского края
 от 28.11.2015 № 1460

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей на территории муниципального
образования Белореченский муниципальный район
Краснодарского края,
для которых устанавливаются квоты для приема
на работу инвалидов (численность работников
которых превышает 35 человек)*

№ п/п	Наименование работодателя
1	2
1	Администрация муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края
2	ЛПЧ ПОО "Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза"
3	ЛО "Белагро"
4	ГБПОУ "Белореченский медицинский колледж"
5	ГБПОУ КК БИГ
6	ГКОУ школа №10 г. Белореченска
7	ГКУ КК - УСЗП В Белореченском районе
8	ГКУ СО КК "Белореченский СРЦП"
9	ГКУСО КК "Белореченский КЦРИ"
10	ИП Семинова Кристина Викторовна
11	МАДОУ Д/С 1
12	МАДОУ Д/С 11
13	МАДОУ Д/С 17
14	МАДОУ Д/С 4
15	МАДОУ Д/С 9
16	МАОУ Гимназия
17	МАОУ СОШ 29
18	МАОУ СОШ 31
19	МАУ ДО "СПОР ВОЛНА" МО БМР КК
20	МАУ МО БМР КК "ЦФМР"
21	МАУ ДО "СПИ имени И.И. Имгрунта" МО БМР КК
22	МБДОУ Д/С 10
23	МБДОУ Д/С 13
24	МБДОУ Д/С 14
25	МБДОУ Д/С 35

26	МБДОУ Д/С 8
27	МБДОУ ЦРР - Д/С 16
28	МБОУ ДО ДМШ им. И.В. КАПТАНА г. Белореченска
29	МБОУ ПОШ 39
30	МБОУ СОШ 1
31	МБОУ СОШ 18
32	МБОУ СОШ 2
33	МБОУ СОШ 23
34	МБОУ СОШ 26
35	МБОУ СОШ 3
36	МБОУ СОШ 30
37	МБОУ СОШ 4
38	МБОУ СОШ 5
39	МБОУ СОШ 6
40	МБОУ СОШ 8
41	МБОУ СОШ 9
42	МБОУ СОШ 68
43	МБУ ДО "Центр творчества"
44	МБУ ДО СП "Авангард"
45	МБУ ДО СП "Юность" г. Белореченска
46	МБУ ДО СП 3
47	МБУ ДО СП 1
48	МБУ «Белореченский РДК»
49	МКУ "МЦБ"
50	МКУ "ЦБ поселений и администрации БР "
51	МКУ БТИ БР «АХЧ»
52	МУП БТИ БР "Белореченские тепловые сети"
53	ООО "Айрин"
54	ООО "Базальт" (2303023089)
55	ООО "Белперудтранс"
56	ООО "Белореченские торты А"
57	ООО "Белореченский пивоваренный завод"
58	ООО "Белпром"
59	ООО "Белгеке"
60	ООО "Водопровод"
61	ООО "Горводоканал"
62	ООО "ГЭ"
63	ООО "Изида-Агро"
64	ООО "Интро групп" филиал в г. Белореченске
65	ООО "Кубань-Груш"
66	ООО "ЛЮК-Великовечное"
67	ООО "Ресурс"
68	ООО "Тон"
69	ООО "Хармене Белореченск"
70	ООО ЗЖБИ №7
71	ООО СК "Ресурс"
72	ООО ТД "БКУ"
73	ООО УК "Теплосервис"
74	ООО фирма "Азимут"
75	ООО фирма "Нонна"
76	Первомайский потребкооп
77	ЧУПОО техникум "Бизнес и право"

* Квота рабочих мест для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем самостоятельно, ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Размер квот для работодателей, численность работников которых превышает 35 человек, составляет 3 процента.

Заместитель главы муниципального образования
Белореченский район муниципальный район
Краснодарского края

 Е.О. Воронина